



## ELŐTERJESZTÉS

a Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés  
2025. február 28-i ülésére

Tárgy: BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel kapcsolatos alapítói döntések meghozatala

Az előterjesztést készítette:

dr. Svircevic Nikola  
vármegyei aljegyző,  
jegyzői irodavezető

Tárgyalásra megkapta:

közgyűlés bizottságai

Törvényességi észrevételem nincs:

dr. Bajmócné dr. Balázs Tímea  
vármegyei jegyző



Szám: 5224-1/2025.

## ELŐTERJESZTÉS

a Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés  
2025. február 28-i ülésére

**Tárgy: BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel kapcsolatos alapítói döntések meghozatala**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasággal (továbbiakban: Társaság) kapcsolatban az alábbi három fő témakörben indokolt döntést hozni.

### **I. A Társaság Alapító Okiratának módosítása**

A társaság Alapító Okiratának 11.5. pontja alapján a közgyűlés, mint alapító dönt minden olyan kérdésben, amit jogszabály, vagy az alapító okirat a hatáskörébe utal, illetve nem tartozik a társaság szokásos tevékenységébe. A társaság Alapító Okiratának 11.5 h) pontja alapján a közgyűlés hatáskörébe tartozik az Alapító Okirat módosítása.

A határozat-tervezet mellékletét képezi az egységes szerkezetű Alapító okirat.

#### **1. A vármegye elnevezés átvezetése**

A Magyar Országgyűlés 2022. július 19-i ülésnapján fogadta el Magyarország Alaptörvényének tizenegyedik módosítását, melynek eredményeképpen az Alaptörvény 2023. január 1. napjától hatályos F) cikk (2) bekezdése értelmében Magyarország területe fővárosra, vármegyékre, városokra és községekre tagozódik.

A módosítás szerint a Magyarország alapvető területi tagozódásának részét képező „megye”, mint területi egység megnevezését „vármegyére” változtatja 2023. január 1. napjától.

A Magyar Országgyűlés az Alaptörvény módosításával azonos napon, a területi tagozódásban történt, említett névváltoztatással összefüggésben elfogadta a területi közigazgatás működésével kapcsolatos egyes kérdésekről, valamint az egyes törvényeknek az Alaptörvény tizenegyedik módosításával összefüggő módosításáról szóló 2022. évi XXII. törvényt, amely 2023. január 1-ei hatállyal módosította a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényt (Mötv.) is a vármegyei elnevezés átvezetése érdekében.

A fentiek alapján módosítani szükséges a Társaság alapítójának a nevét, a közgyűlés elnökének megnevezését, valamint az alapító okiratban a területi tagozódás elnevezését.

## 2. Bács-Kiskun Vármegye Közgyűlésének elnöke személyi változás átvezetése

2024. október 8-tól Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzatának elnöke Vedelek Norbert, ezért az alapító okiratban szükséges a személyi változás és adatainak adminisztratív átvezetése.

## 3. A Társaság célja

A társaság céljaiban nincs változás. Szükséges azonban a társaság céljainak aktualizálása, javítása - tekintettel a célok első megfogalmazása óta eltelt időre, az abban szereplő fogalmak szakpolitikai érvényességének elvesztésére (pl.: kistérségek) és a szervezeti változásokra (pl.: a területfejlesztési tanács megszűnésére).

Az Alapító Okirat 4. pontjában meghatározott Társaság célja az alábbiakkal egészül ki, módosul:

*„A Társaság célja Bács-Kiskun vármegye gazdaságának megerősítése, fejlődésének elősegítése, a vármegye településeinek, járásainak és a vármegyén belüli – egyedi adottságok, jellemzők alapján létrehozott vagy kialakuló – térségeinek fejlesztése, illetve felzárkóztatása. Az egységes és integrált területi tervezés megvalósítása, a fejlesztések döntéselőkészítési, tervezési és operatív megvalósítási feladatainak ellátása.*

*A Társaság alapítójának feladata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. § (1) bekezdése értelmében törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, valamint koordinációs feladatok ellátása.*

*Ennek érdekében a társaság különösen:*

- *terület- és településfejlesztési, valamint vidékfejlesztési feladatokat végez, közreműködik az e körbe tartozó infrastruktúra-, gazdaság-, turizmus- és társadalomfejlesztési programokban és a projektek megvalósítására rendelkezésre álló támogatások hatékony felhasználásában,*
- *közreműködik a vármegye gazdasági szereplőivel történő együttműködésben, befektetések ösztönzésében,*
- *elősegíti a települési önkormányzatokkal, a vármegye fejlesztésében közvetlenül és közvetve érintett és érdekelt területi államigazgatási szervekkel, civil és szakmai szervezetekkel történő együttműködést,*
- *támogatja a kormányzat, a vármegye területén lévő helyi önkormányzatok, az önkormányzati intézmények és szervezetek, egyházak, valamint egyéb, például gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseinek összehangolását,*

*közreműködik a hazai és uniós források elnyerését célzó támogatási kérelmek előkészítésében és a támogatásban részesített projektek megvalósításában.”*

## 4. Társaság tevékenységi köre

A létesítő okiratban a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:5. § c) pontja szerint a főtevékenység megjelölése szükséges. A hatályos alapító okirat az ezen túli tevékenységeket is tartalmazza.

Az új tevékenységi osztályozást bevezető európai jogszabály szerint a gazdasági szervezetek tevékenységét a statisztikai nyilvántartásokban 2025. január 1-jétől új osztályozás szerint kell besorolni (NACE Rev. 2.1.), ezért a gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (TEÁOR) megváltozott, ennek következtében a

új kódokat az Alapító Okiratban át kell vezetni. A KSH 2025. január 1-jei hatállyal minden nyilvántartott, adószámmal rendelkező gazdasági szervezet esetében elvégezte a főtevékenység átfordítását. Ezt és az egyéb tevékenységeket az cégjegyzékben vezetett adatait módosítása során át kell vezetni az alapító okiraton. Ezzel együtt a Társaság tevékenységi körei felülvizsgálatra kerültek, melynek eredményeként több (nem folytatott) tevékenységi kör törlésre kerül, a jogszabálymódosítás miatt pedig új tevékenységi körök kerülnek be az Alapító Okiratba.

#### 5. Jogszabályváltozás

Az Alapító Okirat 11.1 pontjában hivatkozott jogszabályt - a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvényt - 2023. december 31. napjával hatályon kívül helyezték, a tárgykörben a területfejlesztésről szóló 2023. évi. CII. törvény irányadó.

6. Módosult a Társaság ügyvezetőjének lakcíme.

7. Felügyelőbizottság új tagjainak adatainak átvezetése a alapító okiratban

A Bács-kiskun Vármegyei Közgyűlés 2024. november 29-ei ülésén 55/2024 (XI.29.) számú határozatával három új felügyelőbizottsági tagot jelölt ki 2024. december 1-től 5 évre.

8. A társaság és az ügyvezető e-mail címének módosítása a cégnyilvántartásban

A társaság e-mail címe info@bkmfu.hu, mely az Alapító Okirat 1. pontjában az alapadatoknál szerepel és szükséges a cégnyilvántartásban való javítása is.

9. Nyilvánosság

A Társaság a sajtóhirdetményeit az alapító honlapján, illetve (amennyiben van) a saját honlapján teszi közzé. Az alapító okiratból a Petőfi Népe napilap törlésre kerül.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy az Alapító Okirat módosítását a Társaság felügyelőbizottsága a 2025. február 26. napján tartandó ülésén véleményezi.

## II. A Társaság Vezetői javadalmazási szabályzatának módosítása

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Közgyűlésének a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 9/2012. (X.8.) önkormányzati rendelete 18. § (6) bekezdés 1. d) alpontja alapján az önkormányzat egyszemélyes gazdasági társaságaiban a felügyelőbizottsági tagok megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A Társaság felügyelőbizottsági tagjait a Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés 2024. november 29-ei ülésén a 55/2024 (XI.29.) határozatával megválasztotta.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 4. § (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló

gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező. A Taktv. 6. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér – amely teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. december 1-jétől havibér alkalmazása esetén 266.800,-Ft – ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

Javaslom, hogy a felügyelőbizottsági tagok tevékenységükért részesüljenek díjazásban, melynek javasolt mértéke 2025. február 1-től a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Közgyűlésének a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés tagjainak, tisztségviselőinek és a bizottságok nem képviselő tagjainak tiszteletdíjáról és juttatásairól szóló 7/2022. (VI.27.) önkormányzati rendelet 2. § (3) bekezdésében foglalt, a bizottságok nem képviselő tagjait megillető összeggel azonos mértékű, azaz havi bruttó 50.000,-Ft, azzal, hogy a felügyelőbizottság elnöke e tisztségére tekintettel további díjazásra nem válik jogosulttá.

A Tisztelt Közgyűlés a 10/2022. (II.25.) határozatával fogadta el a Társaság Vezetői javadalmazási szabályzatát, mely tartalmaz rendelkezéseket arra vonatkozóan, hogy a felügyelőbizottsági tagok díjazás nélkül látják el feladataikat. Tekintettel arra, hogy a jövőben a felügyelőbizottsági tagok díjazására teszek javaslatot, szükséges módosítani a Vezetői javadalmazási szabályzatot is.

Továbbá tekintettel arra, hogy az ellátott feladatok és a pályázati szervezeti rendszerben végzett felelős munkavégzés sajátosságai alapján a mindenkori ügyvezető folyamatos és nagymértékű stressznek van kitéve, melynek eredményeként az egészségi kockázatok jelentősen megnőnek, javaslom a javadalmazási szabályzatban a béren kívüli juttatások körét pontosítani, kiegészíteni az új, „Aktív Magyarok” alszámla keretösszeg mértékének erejéig (120.000,-Ft/év), valamint 120.000 forint/év egészségbiztosítási pénztári hozzájárulással.

Az egységes szerkezetben elfogadásra javasolt Vezetői javadalmazási szabályzat egyébekben technikai, illetve pontosító jellegű módosításokat tartalmaz. A határozat-tervezet mellékletét képező szabályzatban félkövér, dőlt betűtípussal kerültek kiemelésre a módosítások.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy a vezetői javadalmazási szabályzat módosítását a Társaság felügyelőbizottsága a 2025. február 26. napján tartandó ülésén véleményezi.

### **III. A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője díjazásának megállapítása**

A Vezetői javadalmazási szabályzat VI. fejezet 1. b) pontja szerint az ügyvezető munkabérének mértékét a Közgyűlés évente egy alkalommal felülvizsgálhatja.

Ugyancsak a szabályzat rendelkezik arról, hogy a vezető díjazásának munkavégzésével, a felelősség mértékével, a társaság előző évi gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a foglalkoztatottak létszámával kell arányban állnia, valamint annak



meghatározásakor figyelemmel kell lenni többek között a társaságon belüli és az inflációval való arányosságra.

Tekintettel arra, hogy Ügyvezető úr díjazása ezt megelőzően 2023. november 1. napjával került felülvizsgálatra, a hivatkozott szabályzatban foglaltak szerint javasolom munkabérének felülvizsgálatát, ezzel együtt emelését az alábbiak szerint.

1. Az ezt megelőző felülvizsgálat során meghatározott béremelés mértéke elmaradt a vonatkozó évek inflációjának mértékétől: havi bruttó 1.100.000 forintról 1.210.000,-Ft-ra emelkedett, ami 10%-os emelkedést jelentett, ezzel szemben 2023-ban a fogyasztási árak emelkedése (infláció) 17,6% volt, 2024-ben 3,7%.
2. A 28 fő állandó foglalkoztatotti létszámmal rendelkező Ügynökség ügyvezetőjének bére jelenleg elmarad a hasonló tevékenységet, hasonló területi hatállyal és kevesebb foglalkoztatotti létszámmal ellátó szervezetek ügyvezetőinek bérszínvonalától: a nyilvános közadatok alapján a vármegyét is érintő működési területtel és 4 fő állandó alkalmazottal rendelkező kiemelt térségi ügynökségnél az ügyvezető alapbére jelenleg bruttó 1.694.000,-Ft, a 16 fő munkavállalóval bíró Magyar Fejlesztésösztönző Iroda NKft. ügyvezetőjének pedig bruttó 2.000.000,-Ft (2023-as adat).
3. Az ügyvezetői felelősség tekintetében kiemelendő, hogy a szokásos ügyvezetésből eredő felelősségen túl a támogatott települési önkormányzati projekteknél a Társaság támogatásban részesülő partnerként vesz részt, mely konzorciumi együttműködési megállapodások aláírásával a projektek megvalósításáért közös felelősséget vállal: jelenleg 131 db nyertes TOP\_PLUSZ projektben vesz részt konzorciumi tagként és felelősségében 26,713 milliárd forint támogatás szabályszerű, hatékony és sikeres felhasználásáért és elszámolásáért.
4. Az ügyvezető munkabérének felülvizsgálata során az arányosság tekintetében javasolom figyelembe venni, hogy a Társaságnál 2025. február 1. napjával átlagosan 6%-os mértékű béremelés valósult meg.
5. Az ügyvezető bérének megállapításában jelentős tényező, hogy az ügyvezetői feladatok ellátása mellett egyes TOP és TOP\_PLUSZ projekteknél szakértői (pl. pénzügyi, költség-haszon elemzési szakértői) feladatokat is ellát, így munkabérének egy része elszámolható az érintett projekteknél.
6. A települések fejlesztéseinek szakmai támogatása mellett az ügynökség saját gazdaságfejlesztési beruházást is megvalósított: TOP támogatásból egy ipari csarnokot épített Ballószögön, mintegy 470 millió forint beruházási értékkel. A kivitelezés sikeresen megvalósult, a műszaki-átadás átvétel lezajlott, a projekt 2023. november 30-án zárult. Az iparcsarnok (5 évre) egy helyi vállalkozásnak (Premium-S Kft.) bérbeadásra került, a piaci alapon történő bérbeadás rendszeres havi bérleti díj bevételt biztosít.  
Az ügyvezető úr által vezetett Ügynökségre bízott vagyon mértéke a csarnok aktivált értékével tehát jelentősen növekedett 2024-ben. (aktiválás értéke: 470.746.169Ft, aktiválás napja: 2024.03.28.).

Az elmúlt években Kicsiny László vezetése alatt a társaság gazdálkodása stabil volt, tevékenységét a járvány, az azzal járó korlátozó intézkedések és az ukrán-orosz háború negatív gazdasági hatásai ellenére eredményesen folytatta, folytatja, hitelt, kölcsönt nem vett igénybe, sőt a cég vagyona gyarapodott.

A kiegyensúlyozott gazdálkodás mellett a cég - vármegye területén lévő települési önkormányzatok érdekében - szakmai tevékenységét magas színvonalon végzi: a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) projektjeinek megvalósításában és forrásainak felhasználásában Bács-Kiskun vármegye az első helyen végzett a többi vármegye előtt: országosan a mi vármegyénkben volt a leggyorsabb és legteljesebb az elnyert támogatási források felhasználása.

A határozott és egyben rugalmas vezetői hozzáállás eredményeként a cég sikeresen menedzselte azt az átmeneti időszakot is, mely a két uniós ciklus időbeli átfedéséből adódik, a TOP zárásával egyidőben gördülékenyen zajlott az új területi operatív program (TOP\_Plusz) indulása. A Társaság az új támogatási ciklusban 224 db TOP\_Plusz pályázatot nyújtott be, ezek közül 199 már támogatási szerződéssel rendelkezik, sor került az első projektátadókra is.

A Társaság az alaptevékenységén túlmutató feladatokat is ellát és folyamatosan keresi az újabb lehetőségeket, melyeknek segítségével hosszútávú stabil működése biztosítható és emellett a vármegye területén lévő települési önkormányzatok forrásszerzési lehetőségei is bővülnek: számos nemzetközi (közvetlen uniós) pályázatot adott be és tervez beadni 2025-ben is, melynek kedvezményezettjei a települések lehetnek.

Vezetése alatt az Ügynökség minden évben elnyerte a Családbarát munkahely díjat és többször nyert ezzel pályázati támogatást (2024-ben 1.5 millió forint támogatásban részesült), emellett évek óta birtokolja a Felelős Foglalkoztatói címet is, mely jelenleg megújítás alatt van.


A fentiekre tekintettel javaslom ügyvezető úr díjazását havi bruttó 1.620.000 Ft-ban meghatározni 2025. január 1-től.


Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy a társaság felügyelőbizottsága az előterjesztést 2025. február 26. napján tárgyalja.

Tájékoztatom továbbá Önöket, hogy ügyvezető úr a személyét érintő ügy nyilvános tárgyalásához hozzájárult.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a fenti kérdésekben a döntését a határozat-tervezetekben foglaltak szerint szíveskedjen meghozni.

Kecskemét, 2025. február 17.

  
Dr. Kerényi János  
alelnök



## I. HATÁROZAT - TERVEZET

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének

.../2025 (II. 28.) határozata

A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratának módosítása

(1/2025. számú alapítói határozat)

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése megtárgyalta dr. Kerényi János, a vármegyei közgyűlés alelnöke 5224-1/2025. számú előterjesztését, és az alábbi határozatot hozza:

1. A Közgyűlés úgy dönt, hogy a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: társaság) Alapító Okiratát módosítja a határozat mellékletét képező, egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okiratban foglaltak szerint.

2. A Közgyűlés felhatalmazza Vedelek Norbert elnököt az Alapító Okirat és a bejegyzéshez szükséges egyéb okiratok aláírására, továbbá Kicsiny László ügyvezetőt az Alapító Okiratnak a Kecskeméti Törvényszékhez, mint Cégbírósághoz történő benyújtása iránti intézkedések megtételére, valamint az esetleges hiánypótlások teljesítésére.

Felelős: Kicsiny László, ügyvezető

Határidő: azonnal

Értesülnek: vármegyei közgyűlés tisztségviselői, tagjai, vármegyei jegyző, vármegyei aljegyző, BKMFÜ NKft. ügyvezetője



## II. HATÁROZAT - TERVEZET

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének  
.../2025. (II.28.) határozata

A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzatának módosítása

(2/2025. sz. alapítói határozat)

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése megtárgyalta dr. Kerényi János, a vármegyei közgyűlés alelnöke 5224-1/2025. számú előterjesztését, és az alábbi határozatot hozza:

1. A Közgyűlés a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezetői javadalmazási szabályzatának a határozat mellékletét képező egységes szerkezetbe foglalt módosítását 2024. február 1. napi hatálybalépéssel jóváhagyja.
2. A Közgyűlés felkéri Vedelek Norbert elnököt, hogy a fenti döntésről a gazdasági társaság ügyvezetőjét tájékoztassa.
3. A Közgyűlés felhatalmazza Kicsiny Lászlót, a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjét, hogy a javadalmazási szabályzatot a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésének megfelelően harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezze, ennek érdekében az illetékes cégbíróság előtt eljárjon.

Felelős: A 2. pont vonatkozásában: Vedelek Norbert, elnök

A 3. pont vonatkozásában: Kicsiny László, ügyvezető

Határidő: azonnal

Értesülnek: vármegyei közgyűlés tisztségviselői, tagjai, vármegyei jegyző, vármegyei aljegyző, BKMFÜ NKft. ügyvezetője

### III. HATÁROZAT - TERVEZET

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének  
.../2025 (II.28.) határozata

A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője díjazásának megállapítása

(3/2025. sz. alapítói határozat)

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése megtárgyalta dr. Kerényi János, a vármegyei közgyűlés alelnöke 5224-1/2025. számú előterjesztését, és az alábbi határozatot hozza:

1. A Közgyűlés Kicsiny László, a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője részére 2025. január 1. napjától bruttó 1.620.000,-Ft havi munkabért (alapbért) állapít meg.
2. A Közgyűlés megbízza Vedelek Norbert elnököt az. 1. pontban foglaltakra tekintettel szükséges munkaszerződés-módosítás aláírására.

Felelős: Dr. Kerényi János alelnök

Határidő: azonnal

Értesülnek: vármegyei közgyűlés tisztségviselői, tagjai, vármegyei jegyző, vármegyei aljegyző, BKMFÜ NKft. ügyvezetője

**BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség**

**Nonprofit**

**Korlátolt Felelősségű Társaság**

**ALAPÍTÓ OKIRATA**

**EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALT, HATÁLYOSÍTOTT SZÖVEGE**  
**2025. február 28.**

**Készítette és ellenjegyezte:**

**Dr. Czira Enikő**  
**ügyvéd**

**ALAPÍTÓ OKIRAT  
EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALVA**

*A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapítója – 2025. február 28. napján az alábbiak szerint módosítja és foglalja egységes szerkezetbe.*

1./ A Társaság cégneve, idegen nyelvű cégneve, rövidített cégneve, rövidített idegen nyelvű cégneve:

A Társaság cégneve: BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

A Társaság idegen nyelvű cégneve: BKMFÜ Developmental Agency of Bács-Kiskun County Nonprofit Limited Liability Company

A Társaság rövidített cégneve: BKMFÜ NKft.

A Társaság rövidített idegen nyelvű cégneve: BKMFÜ Nonprofit Ltd.

2./ A társaság székhelye

A Társaság székhelye: **6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.**

A társaság székhelye egyben a központi ügyintézés helye is.

A Társaság fióktelepe: **6035 Ballószög, Wass Albert út 25.**

A társaság e-mail elérhetősége: [info@bkmfu.hu](mailto:info@bkmfu.hu)

3./ A Társaság alapító tagja (továbbiakban: Alapító)

Név:	<b><i>Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata</i></b>
Székhelye:	6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.
Nyilvántartási szám:	724 308 (Magyar Államkincstár)
Képviselőre jogosult neve:	<b><i>Vedelek Norbert, Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés Elnöke</i></b>
Anyja neve:	<b><i>Budinkity Rózsa Anna</i></b>
Lakcíme:	<b><i>6500 Baja, Nagy István utca 33/A.</i></b>

4./ A Társaság célja

A Társaság célja ***Bács-Kiskun vármegye gazdaságának*** megerősítése, fejlődésének elősegítése, ***a vármegye településeinek, járásainak és a vármegyén belüli – egyedi adottságok, jellemzők alapján létrehozott vagy kialakuló – térségeinek fejlesztése, illetve felzárkóztatása.*** Az egységes és integrált területi tervezés megvalósítása, ***a fejlesztések*** döntéselőkészítési, tervezési és operatív ***megvalósítási feladatainak*** ellátása.

A Társaság alapítójának feladata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. § (1) bekezdése értelmében törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, valamint koordinációs feladatok ellátása.

Ennek érdekében a társaság különösen:

- *terület- és településfejlesztési, valamint vidékfejlesztési feladatokat végez, közreműködik az e körbe tartozó infrastruktúra-, gazdaság-, turizmus- és társadalomfejlesztési programokban és a projektek megvalósítására rendelkezésre álló támogatások hatékony felhasználásában,*
- *közreműködik a vármegye gazdasági szereplőivel történő együttműködésben, befektetések ösztönzésében,*
- *elősegíti a települési önkormányzatokkal, a vármegye fejlesztésében közvetlenül és közvetve érintett és érdekelt területi államigazgatási szervekkel, civil és szakmai szervezetekkel történő együttműködést,*
- *támogatja a kormányzat, a vármegye területén lévő helyi önkormányzatok, az önkormányzati intézmények és szervezetek, egyházak, valamint egyéb, például gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseinek összehangolását,*
- *közreműködik a hazai és uniós források elnyerését célzó támogatási kérelmek előkészítésében és a támogatásban részesített projektek megvalósításában.*

5./ A Társaság tevékenységi köre

- 5811'25 Könyvkiadás*
- 5813'25 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása*
- 5819'25 Egyéb kiadói tevékenység (kivéve szoftverkiadás)*
- 7010'25 Üzletvezetés*
- 7020'25 Üzletviteli, egyéb üzletvezetési tanácsadás (főtevékenység)*
- 7210'25 Természettudományi, műszaki kutatás, kísérleti fejlesztés*
- 7220'25 Társadalomtudományi, humán kutatás, kísérleti fejlesztés*
- 7330'25 PR-tevékenység*
- 7499'25 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység*
- 8559'25 M.n.s. egyéb oktatás*
- 9499'25 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység*

A Társaság által gyakorolt üzletszerű gazdasági tevékenységek:

- 1812'25 Nyomás (kivéve napilap)*
- 5913'25 Film-, video- és televízióprogram terjesztése*
- 6039'25 Egyéb tartalomterjesztési tevékenység*
- 6310'25 Számítástechnikai infrastruktúra, adatfeldolgozás, tárhelyszolgáltatás és kapcsolódó szolgáltatások*
- 6392'25 Egyéb információs szolgáltatás*
- 6812'25 Ingatlanfejlesztés*
- 6820'25 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése*
- 7112'25 Mérnöki tevékenység, műszaki szaktanácsadás*
- 7312'25 Médiareklám*
- 7320'25 Piac-, közvélemény-kutatás*
- 7711'25 Személygépjármű kölcsönzés*
- 8210'25 Adminisztratív, üzletmenetet támogató szolgáltatás*
- 8230'25 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése*
- 9329'25 M.n.s szórakoztatás, szabadidős tevékenység*

A felsorolt tevékenységek közül az engedélyhez kötötteket csak a beszerzett engedélyek birtokában gyakorolja a Társaság.



A Társaság gazdasági tevékenysége jövedelemszerzésre nem irányul, melyre figyelemmel nonprofit gazdasági társaságként működik. A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak kiegészítő jelleggel folytat.

#### 6./ A Társaság törzstőkéje (jegyzett tőke)

A Társaság törzstőkéje **6.000.000,-Ft**, azaz Hatmillió forint, ami teljes egészében pénzbeli vagyoni hozzájárulás.

#### 7./ Az Alapító törzsbetétje

**Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata** törzsbetétje: **6.000.000,-Ft**

Az Alapító pénzbeli betétjét az alapítástól számított 8 napon belül köteles a Társaság hitelezésénél nyitott bankszámlájára befizetni, míg nem pénzbeli betétjét az alapításkor köteles teljes egészében a Társaság rendelkezésére bocsátani.

#### 8./ Pótbefizetés

Az Alapító a Társaság veszteségeinek fedezése céljából pótbefizetésre nem köteles.

#### 9./ A Társaság gazdálkodása

A Társaság nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül fejt ki tevékenységét. A tevékenységből származó nyereség nem osztható fel, azt a 4./ pontban meghatározott célokra kell fordítani.

A Társaság gazdálkodására a mindenkori jogszabályok rendelkezései irányadók, a nonprofit szervezetekre vonatkozó speciális szabályok figyelembevételével.

#### 10./ Üzletrész

Az Alapító üzletrésze törzsbetétjéhez igazodik.

#### 11./ Az Alapító

**11.1. A Társaság legfőbb döntéshozó szerve az Alapító. Az Alapító alatt – a területfejlesztésről 2023. évi CII. törvény hatályos rendelkezései szerint - Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzatát kell érteni.**

Figyelemmel arra, hogy az Alapító működése részben jogszabály által, részben saját szervezeti és működési szabályzata által meghatározott, ezért a működéssel kapcsolatos szabályok kizárólag jelen okirattal létrehozott Társaságot érintő döntésekre érvényesülnek, és nem vonatkoznak az Alapító más tárgyú döntéseire, illetve azok eljárási mechanizmusára.

11.2. Az Alapító évente legalább egy alkalommal köteles a Társasággal kapcsolatos ügyeket napirendre tűzni és megvitatni. Az éves beszámolót azonban köteles a számviteli törvényben meghatározott időpontig elfogadni.

Az Alapító a jogszabályban, illetve saját szabályzatában meghatározott módon köteles összehívni az ülést és közli annak napirendjét.

Az Alapító – a megválasztással, kinevezéssel, visszahívással kapcsolatos ügyek kivételével – a hatáskörébe tartozó döntés meghozatalát megelőzően köteles az ügyvezető, valamint a felügyelő bizottság véleményét megismerni. A véleményezési jogot a jogosultak önállóan gyakorolják. A döntés

tervezetét, illetve az ahhoz tartozó előterjesztést az Alapító ülésére szóló meghívóval együtt, de legalább 3 munkanappal az ülés előtt küldi meg az érintetteknek azzal a felhívással, hogy írásba foglalt véleményüket legkésőbb az Alapító ülésén ismertessék. Az ügyvezető és a felügyelő bizottság írásbeli véleményéről a társaság nyilvántartást köteles vezetni.

11.3. A Társaság ügyeivel foglalkozó napirend nyilvános, azon hallgatóságként bárki részt vehet. Kivételesen, a megvitatandó téma jellegére tekintettel, a jogszabály, illetve a saját szabályzat rendelkezései szerint zárt ülés is elrendelhető.

11.4. Az Alapító ülésének határozatképességére, valamint a határozathozatal módjára a jogszabály, illetve a saját szabályzat rendelkezései irányadók.

Az Alapító határozathozatalában nem vehet részt olyan személy, aki, vagy akinek közeli hozzátartozója (Ptk. 8:1.§ 1.) élettársa, továbbiakban együtt: hozzátartozó) a határozat alapján kötelezettség, vagy felelősség alól mentesül, vagy bármilyen más előnyben részesül, illetve a megköthető jogügyletben egyébként érdekelt. Nem minősül előnynek a Társaság cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás.

11.5. Az Alapító dönt minden olyan kérdésben, amit jogszabály, vagy ezen alapító okirat a hatáskörébe utal, illetve nem tartozik a Társaság szokásos tevékenységébe.

Az Alapító kizárólagos hatáskörébe a következő döntések tartoznak, és ezen alapítói jogok gyakorlásának megosztása a Közgyűlés és szervei közt a következő:

A Közgyűlés hatáskörébe tartozik:

- a.) A számviteli törvény szerinti beszámoló jóváhagyása, ideértve az adózott eredmény felhasználására vonatkozó döntést.
- b.) Pótbefizetés elrendelése és visszatérítése; a pótbefizetés teljesítésének módja, ütemezése és teljesítésének határideje meghatározása.
- c.) Vezető tisztségviselő megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása.
- d.) Felügyelőbizottsági tagok megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása.
- e.) Állandó könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, megbízási szerződése feltételeinek, díjazásának meghatározása.
- f.) Döntés a taggal, vezető tisztségviselővel, felügyelőbizottsági taggal és a társasági könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény, egyéb követelések érvényesítéséről.
- g.) Döntés átalakulásról, a társaság jogutód nélküli megszűnéséről.
- h.) Alapító okirat módosítása.
- i.) Tőkekivonás, veszteségrendezés vagy a saját tőke más elemeinek növelése céljából a törzstőke leszállításának elhatározása. Törzstőke kötelező leszállítása esetén határozat meghozatala.
- j.) A vezető tisztségviselők munkájának segítése érdekében egy vagy több cégvezető kinevezése.
- k.) Döntés abban az esetben, ha a létesítő okirat az ügyvezetés hatáskörébe tartozó egyes döntések meghozatalát a felügyelőbizottság előzetes jóváhagyásához köti, és a felügyelőbizottság az ügyvezetés határozati javaslatát nem hagyja jóvá, de az ügyvezetés a javaslatot fenntartja, az ügyvezetés jogosult a társaság legfőbb szervének döntését kérni.
- l.) Döntés a társaság cégnevének, székhelyének, telephelyeinek, fióktelepeinek, és a társaság - főtevékenységnek nem minősülő - tevékenységi körének megváltoztatásáról.
- m.) Döntés felmentvény adásáról.
- n.) Döntés a társaság telephelyein, fióktelepein tevékenykedő, korlátozott hatáskörű cégvezető kinevezéséről. Az ügyvezető felhatalmazása ilyen cégvezetők kinevezésére.
- o.) Ha a felügyelőbizottság szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az Alapító Okiratba ütközik, ellentétes a társaság legfőbb szerve (az Alapító) határozataival vagy egyébként sérti a gazdasági társaság érdekeit, e kérdés megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala.

- p.) Döntés ingatlan tulajdonjogának megszerzéséről.
- q.) Döntés a gazdasági társaság tulajdonát képező ingatlan elidegenítéséről, megterheléséről.
- r.) Döntés hitel felvételéről, kötvénykibocsátásról, kölcsönfelvételről vagy más adósságot keletkeztető kötelezettségvállalásról (jogügyletről).
- s.) A közhasznúsági jelentés elfogadása.
- t.) Olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a gazdasági társaság a társadalmi közös szükséglet kielégítéséért felelős szervvel köt a közhasznú tevékenység folytatásának feltételeiről.
- u.) Közgyűlési tag megbízása a gazdasági társaság irataiba történő betekintés, a vezető tisztségviselőtől tájékoztatás, felvilágosítás kérés érdekében.
- v.) Döntés tőkeemelésről a nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben foglalt módon.
- w.) Gazdálkodó szervezet alapítása, megszüntetése.
- x.) Gazdálkodó szervezetben részesedés megszerzése vagy átruházása.
- y.) Mindazon ügyek, amelyeket jogszabály vagy az alapító okirat a taggyűlés hatáskörébe utal, kivéve az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelő bizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával vagy azok közeli hozzátartozójával köt.

A Pénzügyi és Eljárásjogi Bizottság hatáskörébe tartozik:

- a.) az éves üzleti terv elfogadása, módosítása,
- b.) számviteli politika elfogadása, módosítása,
- c.) a gazdasági társaság szervezeti és működési szabályzatának, munkaügyi szabályzatának, külföldi kiküldetési rendjéről szóló szabályzatának elfogadása, módosítása
- d.) felügyelőbizottság ügyrendjének jóváhagyása.

A Közgyűlés elnökének hatáskörébe tartozik:

- a) a Közgyűlés és a Pénzügyi és Eljárásjogi Bizottság hatáskörébe nem tartozó egyéb alapítói jogok gyakorlása,
- b) ha az ügyvezető a Társasággal munkaviszonyban is áll, a munkáltatói jogok gyakorlása.

11.6. Az Alapító valamennyi döntéséről írásban köteles értesíteni a Társaság vezető tisztségviselőit. Az értesítésben pontosan meg kell jelölni a döntés tartalmát, meghozatalának időpontját, a döntés hatályait, illetve a döntést támogatók és ellenzők személyét. Az Alapító itt megjelölt döntéseiről a Társaság nyilvántartást köteles vezetni.

12./ Az ügyvezető

12.1. A Társaság ügyeinek intézését és a Társaság képviselét az ügyvezető látja el. Az ügyvezető gondoskodik a Társaság jogszabályokban meghatározott nyilvántartásainak vezetéséről, gyakorolja – a jelen alapító okiratban meghatározott kivételektől eltekintve – az alkalmazottak feletti munkáltatói jogokat, képviseli a Társaságot a hatóságok, más hivatalos szervek és harmadik személyek előtt.

A Társaság ügyvezetője:

A Társaság ügyvezetője: **Kicsiny László** (a.n.: Gáspár Mária)  
**2750 Nagykőrös, Árpád utca 21.** szám alatti lakos

Az ügyvezető megbízása 2016. április 22. napjától határozatlan időre szól.

12.2. Az ügyvezető által hozott, a Társaság belső vagy külső tevékenységét érdemben befolyásoló döntést írásba kell foglalni. Ennek keretében meg kell jelölni a döntés tartalmát, meghozatalának időpontját és hatályát. Az ügyvezető itt megjelölt döntéseiről a Társaság köteles nyilvántartást vezetni.

Az ügyvezető döntéséről írásban kell értesíteni az érintetteket. Amennyiben a döntés a lakosságot széles körben érinti és amiatt az írásbeli értesítés nem lehetséges, vagy számottevő költséggel járna, úgy azt – jellegétől függően – a Társaság székhelyén lévő hirdetőtáblán, vagy sajtó útján kell közzétenni.

12.3. Az ügyvezető nem hozhat olyan döntést, amellyel maga, közeli hozzátartozója (Ptk. 8:1.§ 1.), élettársa a határozat alapján kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy bármilyen más előnyben részesül, illetve a megköthető jogügyletben egyébként érdekelt. Fenti tárgyú döntések az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartoznak. Nem minősül előnynek a Társaság cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás.

### 13./ Cégbjegyzés

A Társaság cégbjegyzése akként történik, hogy a Társaság géppel, vagy kézzel előírt, előnyomott, illetve előnyomtatott cégneve alá az ügyvezető önállóan jogosult aláírni a nevét, hiteles cégeljárás nyilatkozatának megfelelően.

### 14./ A felügyelő bizottság

14.1. A felügyelő bizottság – Polgári Törvénykönyvben meghatározott jogkörrel – ellenőrzi a Társaság ügyvezetését, illetve ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását.

A felügyelő bizottság elnöke:

**Név: dr. Ruzinkó Ádám Barnabás**

**Anyja neve: Bárány Judit**

**Lakcíme: 1051 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 18.**

**A megbízatása öt évre szól.**

**A felügyelő bizottság tagsági megbízatásának kezdő időpontja: 2024. december 01.**

**A felügyelő bizottság elnöki megbízatásának kezdő időpontja: 2025. január 20.**

**A felügyelő bizottság tagjai:**

**Név: Rab Zoltán György**

**Anyja neve: Szabó Katalin**

**Lakcíme: 6440 Jánoshalma, Erdő u. 8.**

**A megbízatása öt évre szól.**

**A megbízatás kezdő időpontja: 2024. december 01.**

**Név: Dér Dániel**

**Anyja neve: Hornyák Anna Mária**

**Lakcíme: 6451 Tataháza, Széchenyi u. 13.**

**A megbízatása öt évre szól.**

**A megbízatás kezdő időpontja: 2024. december 01.**

14.2. Nem lehet a felügyelő bizottság tagja

- a) az Alapító tagja, az ügyvezető, a könyvvizsgáló,
- b) a Társasággal a megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személy, ha a jogszabály más képp nem rendelkezik,
- c) a Társaság cél szerinti juttatásából részesülő személy – kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat,
- d) az a-c) pontokban meghatározott személyek hozzátartozója,
- e) akinek felügyelő bizottsági tagságát egyéb jogszabályok kizárják.

14.3. A felügyelő bizottság tagjai soraiból elnököt választ.

A felügyelő bizottság évente legalább kétszer köteles ülést tartani. Az ülést az elnök hívja össze. A felügyelő bizottság akkor határozatképes, ha valamennyi tagja jelen van. A felügyelő bizottság egyszerű szótöbbséggel hozza meg döntéseit.

A felügyelő bizottság – fenti rendelkezések figyelembevételével – maga állapítja meg részletes ügyrendjét.

14.4. A felügyelő bizottság köteles haladéktalanul tájékoztatni az Alapítót és annak döntését kérni, ha

- a) a Társaság működése során olyan jogszabálysértés, vagy a Társaság érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az Alapító döntését teszi szükségessé,
- b) a vezető tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merül fel.

15./ Nyilvánosság

A Társaság működésével kapcsolatban keletkezett iratokba, az Alapító és az ügyvezető döntéseiről vezetett nyilvántartásokba, valamint a Társaság által készített beszámolóikba – az erre kijelölt alkalmazottal való időpont egyeztetést követően – bárki betekinthes.

***A Társaság jogszabály, vagy ezen alapító okirat által meghatározott sajtóhirdetményeit az alapító honlapján, illetve (amennyiben van) a saját honlapján köteles közzétenni.*** Emellett – belátása szerint – a nyilvánosság más eszközeit (pl.: helyi sajtó, rádió, televízió) is felhasználhatja.

Azokban az esetekben, amikor a Polgári Törvénykönyv a Társaságot kötelezi arra, hogy közleményt tegyen közzé, a Társaság e kötelezettségének a Cégek Közlönyben tesz eleget.

Az alapító döntéseit a [www.bacskiskun.hu](http://www.bacskiskun.hu) honlapon hozza nyilvánosságra.

16./ Egyéb rendelkezések

16.1. A Társaság jogutód nélküli megszűnése esetében a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyont az alapítót illeti meg.

16.2. Társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

16.3. Az alapító okiratban nem rendezett kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadók.

Kecskemét, 2025. február 28.

.....  
Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata  
Alapító  
Képviselője: Vedelek Norbert  
a Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés Elnöke



**Adószám: 20637273-2-03**  
**Cégjegyzékszám: 03-09-116313**

**A**  
**BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**  
(6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.)

*– a 2025. február 1. napjával hatályba lépő –  
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt*

## **VEZETŐI JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

A Társaság cégjegyzésre jogosultja:  
Kicsiny László ügyvezető

*Kecskemét, 2025. február*



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

1. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alapító a jogszabályok keretei között köteles szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók (továbbiakban: vezető állású munkavállaló) javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
2. A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését az önkormányzati tulajdonú, illetve az általa alapított gazdasági társaság működésének szabályozását és kontrollját.
3. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

### I.

#### Általános rendelkezések

1. A Szabályzat célja, hogy meghatározza a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft., mint a Bács-Kiskun *Vármegye Önkormányzata* 100%-os tulajdonában lévő Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint az Mt. 208 §-ának hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóira vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok alapvető szabályait.
2. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed
  - a) az ügyvezetőre (Ptk. 3:112. § (1) bekezdés), (továbbiakban: Vezető),
  - b) a más vezető állású munkavállalóra,
  - c) a felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.
3. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Társaság
  - a) a Társaságnál a 2.) pont a) és b) pontjában meghatározott személyek javadalmazására, azaz a munkabérére, jutalmára, prémiumára, cafetéria és e szabályzatban nevesített egyéb juttatására, költségtérítésére, mobiltelefon és személygépkocsi használatára (továbbiakban együtt: Javadalmazás)
  - b) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai díjazására,
  - c) a jogviszony megszűnése esetén járó juttatásokra.



**BKMFÜ**

**Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**

4. A Társaság üzletrészeinek kizárólagos tulajdonosa, alapítója a Bács-Kiskun **Vármegye Önkormányzata**, az alapítói jogok gyakorlása a Bács-Kiskun Megyei önkormányzat vagyonáról és vagyongazdálkodás szabályairól szóló 9/2012. (X.8.) önkormányzati rendeletében foglaltak szerint oszlik meg a Közgyűlés és szervei között.

## **II.**

### **Hatásköri szabályok**

1. A Szabályzat elfogadása és módosítása a Ktgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban – a társaság legfőbb szerve (Alapító) hatáskörébe tartozik.
2. A Vezető és a vezető állású munkavállaló díjazását, a felügyelőbizottság elnöke és tagjai díját az alapító határozza meg. Kivételt képez ez alól a vezető állású munkavállaló személyi alapbére, melyet jelen szabályzat V. fejezet 3. pontja szerint a Vezető állapít meg.
3. A társaság Vezető állású munkavállalói (Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés) tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
4. Az Mt. 207. §-a alapján az Mt. 208. §-ában foglaltak alapján vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogok gyakorlója, vagy annak feladat és hatáskörrel rendelkező szerve állapíthat meg.
5. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezetten rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

## **III.**

### **A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei**

1. A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, nem befolyásolhatják hátrányosan a Társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
3. A javadalmazási formák és módok kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.



# BKMFÜ

Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

4. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
  - az azonos elbírálás,
  - az átláthatóság,
  - a társaságon belüli arányosság,
  - a felelősséggel való arányosság,
  - a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
  - a hatékonysággal való arányosság,
  - a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság,
  - a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
  - a hasonló tevékenységi körrel rendelkező, nonprofit, köztulajdonban álló társaság vezetőinek díjazásával való arányosság,
  - a minimálbérhez viszonyított arányosság,
  - az inflációval való arányosság,
  - diszkrimináció tilalma,
  - a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.
5. A Társaság vezetői megbízási jogviszonyon alapuló díjazásának vagy munkajogi jogviszonyon alapuló bérezésének arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
6. A Társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

## IV.

### A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

1. A Társaság Felügyelő bizottsága 3 tagból áll. A Felügyelőbizottság tagjait a közgyűlés határozatlan időre választja.
2. *A Felügyelőbizottság tagja a Közgyűlés Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés tagjainak, tisztségviselőinek és a bizottságok nem képviselő tagjainak tiszteletdíjáról és juttatásairól szóló 7/2022. (VI. 27.) önkormányzati rendelete szerinti, a bizottságok nem képviselő tagjait megillető tiszteletdíj mértékével azonos összegű tiszteletdíjra jogosult. A felügyelőbizottság elnöke e tisztségére tekintettel további tiszteletdíjra nem jogosult.*



**BKMFÜ**

**Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**

3. A Társaság Felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

## **V.**

### **Vezető állású munkavállalók javadalmazása**

A Társaság nem foglalkoztat vezető állású munkavállalót.

## **VI.**

### **Az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések**

#### **1. Az ügyvezető díjazása**

- a) Az ügyvezető megbízási díját vagy munkabérét megbízási, illetve munkaviszonyának létesítése alkalmával a Közgyűlés határozza meg, annak mértékét a megbízási vagy munkaszerződés tartalmazza.
- b) A munkabér mértékét a Közgyűlés évente egy alkalommal felülvizsgálhatja.

#### **2. Prémium (teljesítményhez kötött juttatások/célfeladat)**

- a) Az ügyvezető prémiumban részesíthető, ha a Társaság alaptevékenységén, szokásos feladatain túlmutató, konkrétan mérhető és meghatározható, előre kitűzött célokat, vagy feladatokat teljesítette.
- b) A prémiumfeladatok vagy elérendő célok és az ezekhez tartozó prémium vagy prémiumhányad, valamint az értékelés időpontjának meghatározására a Közgyűlés elnöke (továbbiakban: Elnök) jogosult. A célok kitűzésére a Felügyelő Bizottság javaslatára az Elnök jogosult, ennek során jogosult további prémium-kifizetést kizáró és prémiumcsökkentő tényezőket állapíthat meg az egyéni prémiumkitűzések során.

A prémium feltételek teljesítésének értékelésére a Felügyelő Bizottság véleményének kikérésével az Elnök jogosult és köteles, aki meghatározza az értékelés alapján kifizethető prémium mértékét-

- c) Teljesítménykövetelmény, prémiumfeladatok vagy elérendő célok és az ezekhez tartozó prémium vagy prémiumhányad kitűzése és ehhez fűzött prémium megállapítása csak lehetőség, az arra jogosult nem köteles évente teljesítménykövetelmény kitűzésére.





# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

- d) Az ügyvezető munkavégzésre irányuló jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része nem állapítható meg, prémium tört évre nem fizethető.
- e) A prémium éves mértéke nem haladhatja meg az ügyvezető szerződés szerinti havi alapbérének háromszorosát.
- f) Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100%-ban teljesülnek, az Elnök a prémium arányos kifizetéséről is dönthet.
- g) Prémium kifizetésre csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből prémium nem fizethető.
- h) A prémium kifizetésre csak akkor kerülhet sor, ha a Társaságnak az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása.
- i) Amennyiben a gazdasági társaságnál bármilyen bírósági, vagy más hatósági eljárás van folyamatban a vezető jogviszonyának fennállása alatt kifejtett tevékenységével összefüggésben, a prémium kiértékelése, illetve annak kifizetése az eljárás lezárásáig felfüggeszhető. Ebben az esetben a prémium kiértékelésére az eljárás lezárását követően kerül sor. Ha az eljárás eredményeképpen a vezető felelőssége megállapításra kerül, az az eljárás lezárását követően prémium-kifizetést kizáró tényezőnek minősül.

### 3. Költségtérítések és egyéb juttatások

- a) Az ügyvezetőt ~~cafetéria juttatásban részesülhet, évente a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban Szja tv.) 71. § (1) és (1a) bekezdései szerinti béren kívüli juttatások illetik meg az Szja tv. 70. § (8) bekezdése szerinti éves rekreációs keretösszeg mértékének megfelelő összegben, illetve az Szja tv. 70. § (8a) bekezdése szerinti éves Aktív Magyarok keretösszeg mértékének megfelelő összegben.~~ A cafetéria juttatás igénybevételenek szabályaira a Társaság *cafetéria és javadalmazási szabályzatának* rendelkezései az irányadók.
- b) Az ügyvezető jogosult évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, *és 120.000 forint/év egészségbiztosítási pénztári hozzájárulásra*, továbbá a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg megtérítésére a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint.
- c) Az ügyvezető az Elnök jóváhagyását követően jogosult a feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő képzésen, szakmai továbbképzésen részt venni.
- d) Az ügyvezető munkavégzéséhez – amennyiben erre igényt tart – céges mobiltelefon mobil internet előfizetéssel és laptop és/vagy tablet használata biztosítható a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

- e) Az ügyvezető számára a Társaság által üzemben tartott gépjármű személyes korlátlan használatába adható. Ebben az esetben a Társaságnak a belső szabályzatában (Gépjármű-használati szabályzatban) meg kell határozni a használat feltételeit.
- f) Az ügyvezető napi munkába járása kapcsán felmerülő költségek megtérítésére a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések és a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint jogosult.

#### **4. Ügyvezető e jogviszonyának megszűnése esetére járó juttatások**

##### a) végkielégítés

Az ügyvezetőt végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya – alkalmatlanság kivételével – a munkáltató felmondása (határozatlan idejű munkaviszony esetén) vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, valamint akkor, ha a gazdasági egységet jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján olyan munkáltató veszi át, amely nem tartozik az Mt. hatálya alá. A végkielégítés mértékének megállapítása során az Mt. általános rendelkezései alkalmazandók azzal, hogy az arra jogosító időtartamhoz hozzá kell számítani azt az időt is, amikor az ügyvezető megbízási jogviszonyban látta el feladatait a Társaságnál.

b) A vezető tisztségviselői jogviszony megszűnése esetén, erre tekintettel, az ügyvezető az a) pontban foglaltakon túl egyéb díjazásra nem jogosult.

### **VII.**

#### **Záró rendelkezések**

A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseire -, a Ktgt. és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

~~A szabályzat 2022. március 1. napján lép hatályba.~~

A Szabályzatot a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés 10/2022. (II.25.) határozattal fogadta el.

***Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése ..../2025. (II.28.) határozatával elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szabályzat 2025. február 1. napján lép hatályba.***

Kecskemét, 2025. február