



## ELŐTERJESZTÉS

a Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés  
2024. november 29-i ülésére

**Tárgy: A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsági tagjainak megválasztása, a társaság javadalmazási szabályzatának módosítása**


Az előterjesztést készítette:

dr. Svircevic Nikola  
vármegyei aljegyző,  
jegyzői irodavezető

Tárgyalásra megkapta:

közgyűlés bizottságai

Törvényességi észrevételem nincs:

  
dr. Bajmócyné dr. Balázs Tímea  
vármegyei jegyző



Szám: 4682-1/2024.

## ELŐTERJESZTÉS

a Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés  
2024. november 29-i ülésére

**Tárgy: A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelő bizottsági tagjainak megválasztása, a társaság javadalmazási szabályzatának módosítása**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Közgyűlésének a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 9/2012. (X.8.) önkormányzati rendelete 18. § (6) bekezdés 1. d) alpontja alapján az önkormányzat egyszemélyes gazdasági társaságaiban a felügyelőbizottsági tagok megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: BKMFÜ) felügyelőbizottsági tagjai 2024. november 30. napi hatállyal lemondtak felügyelőbizottsági tagságukról. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:25. § (1) bekezdés d) pontja és 3:26. § (5) bekezdése értelmében a felügyelőbizottsági tag tisztség megszűnik a lemondással, így új felügyelőbizottsági tagokat kell megválasztani, illetőleg a felügyelőbizottsági tagok díjazása tekintetében is dönteni szükséges.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 4. § (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező. A Taktv. 4. § (2) bekezdés szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága három természetes személy tagból áll. A Taktv. 6. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér – amely teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. december 1-jétől havibér alkalmazása esetén 266.800,- Ft – ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:26. § (2) bekezdése előírja, hogy a felügyelőbizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a felügyelőbizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki, vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.

A lemondott felügyelőbizottsági tagok helyére az alábbi személyeket javaslom megválasztani 2024. december 1. napjától – a Ptk. 3:121. § (2) bekezdése értelmében – öt éves időtartamra:

Rab Zoltán

Ruszinkó Ádám

Dér Dániel

A javasolt személyek nyilatkoztak, hogy személyüket érintően nem áll fenn összeférhetetlenség, valamint hozzájárultak, hogy a közgyűlés a személyüket érintő kérdésben nyílt ülés keretében döntsön.

Javasolom továbbá, hogy a felügyelőbizottsági tagok tevékenységükért részesüljenek díjazásban, melynek javasolt mértéke a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Közgyűlésének a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés tagjainak, tisztségviselőinek és a bizottságok nem képviselő tagjainak tiszteletdíjáról és juttatásairól szóló 7/2022. (VI.27.) önkormányzati rendelet 2. § (3) bekezdésében foglalt, a bizottságok nem képviselő tagjait megillető összeggel azonos mértékű, azaz havi bruttó 50.000,- Ft, azzal, hogy a felügyelőbizottság elnöke e tisztségére tekintettel további díjazásra nem válik jogosulttá.

A Tisztelt Közgyűlés a 10/2022. (II.25.) határozatával fogadta el a BKMFÜ vezetői javadalmazási szabályzatát, mely tartalmaz rendelkezéseket arra vonatkozóan, hogy a felügyelőbizottsági tagok díjazás nélkül látják el feladataikat. Tekintettel arra, hogy a jövőben a felügyelőbizottsági tagok díjazást kapnak, szükséges módosítani a javadalmazási szabályzatot is. Az egységes szerkezetben elfogadni javasolt vezetői javadalmazási szabályzat a továbbiakban technikai, illetve pontosító jellegű módosításokat tartalmaz.

Tájékoztatom a tisztelt Közgyűlést, hogy a vezetői javadalmazási szabályzat módosítását a BKMFÜ felügyelőbizottsága a 2024. november 28. napján tartandó ülésén véleményezi.

A határozat-tervezet mellékletét képező szabályzatban *félkövér, dőlt* betűtípussal kerültek kiemelésre a módosítások.

Kérem Tisztelt Közgyűlést, hogy a fenti előterjesztést megtárgyalni és határozatát meghozni szíveskedjen.

Kecskemét, 2024. november 21.

  
Dr. Kerényi János  
alelnök



## HATÁROZAT - TERVEZET

Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének  
.../2024. (XI.29.) határozata

**A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt felelősségű társaság felügyelőbizottsági tagjainak megválasztása, a társaság javadalmazási szabályzatának módosítása**

A Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés megtárgyalta Dr. Kerényi János, a vármegyei közgyűlés alelnöke 4682-1/2024 sz. előterjesztését, és a következő határozatot hozza:

1. Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsági tagjainak Rab Zoltánt (született: ....., anyja neve: ....., .... szám alatti lakos), Ruszinkó Ádámot (született: ....., anyja neve: ....., .... szám alatti lakos), és Dér Dánielt (született: ....., anyja neve: ....., .... szám alatti lakos) választja meg 2024. december 1. napjától öt éves időtartamra.
2. A Közgyűlés a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezetői javadalmazási szabályzatának a határozat mellékletét képező egységes szerkezetbe foglalt módosítását 2024. december 1. napi hatálybalépéssel jóváhagyja.
3. A Közgyűlés felkéri Vedelek Norbert elnököt, hogy a fenti döntésekről a gazdasági társaság ügyvezetőjét tájékoztassa.
4. A Közgyűlés felhatalmazza Kicsiny Lászlót, a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjét, hogy a javadalmazási szabályzatot a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésének megfelelően harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezze, ennek érdekében az illetékes cégbíróság előtt eljárjon.

Határidő: azonnal

Felelős: A 3. pont vonatkozásában: Vedelek Norbert, elnök

A 4. pont vonatkozásában: Kicsiny László, ügyvezető

**Adószám: 20637273-2-03**  
**Cégjegyzékszám: 03-09-116313**

**A**

**BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**  
(6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.)

*– a 2024. december 1. napjával hatályba lépő –  
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt*

## **VEZETŐI JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

A Társaság cégjegyzésre jogosultja:  
Kicsiny László ügyvezető

Kecskemét, *2024. november*



# BKMFÜ

Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

1. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alapító a jogszabályok keretei között köteles szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók (továbbiakban: vezető állású munkavállaló) javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
2. A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését az önkormányzati tulajdonú, illetve az általa alapított gazdasági társaság működésének szabályozását és kontrollját.
3. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

## I.

### Általános rendelkezések

1. A Szabályzat célja, hogy meghatározza a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft., mint a Bács-Kiskun *Vármegye Önkormányzata* 100%-os tulajdonában lévő Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint az Mt. 208 §-ának hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóra vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok alapvető szabályait.
2. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed
  - a) az ügyvezetőre (Ptk. 3:112. § (1) bekezdés), (továbbiakban: Vezető),
  - b) a más vezető állású munkavállalóra,
  - c) a felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.
3. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Társaság
  - a) a Társaságnál a 2.) pont a) és b) pontjában meghatározott személyek javadalmazására, azaz a munkabérére, jutalmára, prémiumára, cafetéria és a szabályzatban nevesített egyéb juttatására, költségtérítésére, mobiltelefon és személygépkocsi használatára (továbbiakban együtt: Javadalmazás)
  - b) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai díjazására,
  - c) a jogviszony megszűnése esetén járó juttatásokra.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

4. A Társaság üzletrészeinek kizárólagos tulajdonosa, alapítója a Bács-Kiskun *Vármegye Önkormányzata*, az alapítói jogok gyakorlása a Bács-Kiskun Megyei önkormányzat vagyonáról és vagyongazdálkodás szabályairól szóló 9/2012. (X.8.) önkormányzati rendeletében foglaltak szerint oszlik meg a Közgyűlés és szervei között.

### II.

#### Hatásköri szabályok

1. A Szabályzat elfogadása és módosítása a Ktgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban – a társaság legfőbb szerve (Alapító) hatáskörébe tartozik.
2. A Vezető és a vezető állású munkavállaló díjazását, a felügyelőbizottság elnöke és tagjai díját az alapító határozza meg. Kivételt képez ez alól a vezető állású munkavállaló személyi alapbére, melyet jelen szabályzat V. fejezet 3. pontja szerint a Vezető állapít meg.
3. A társaság Vezető állású munkavállalói (Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés) tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
4. Az Mt. 207. §-a alapján az Mt. 208. §-ában foglaltak alapján vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogok gyakorlója, vagy annak feladat és hatáskörrel rendelkező szerve állapíthat meg.
5. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezetten rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

### III.

#### A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

1. A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, nem befolyásolhatják hátrányosan a Társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
3. A javadalmazási formák és módok kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

4. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
  - az azonos elbírálás,
  - az átláthatóság,
  - a társaságon belüli arányosság,
  - a felelősséggel való arányosság,
  - a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
  - a hatékonysággal való arányosság,
  - a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság,
  - a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
  - a hasonló tevékenységi körrel rendelkező, nonprofit, köztulajdonban álló társaság vezetőinek díjazásával való arányosság,
  - a minimálbérhez viszonyított arányosság,
  - az inflációval való arányosság,
  - diszkrimináció tilalma,
  - a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.
5. A Társaság vezetői megbízási jogviszonyon alapuló díjazásának vagy munkajogi jogviszonyon alapuló bérezésének arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
6. A Társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

#### IV.

##### A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

1. A Társaság Felügyelő bizottsága 3 tagból áll. A Felügyelőbizottság tagjait a közgyűlés határozatlan időre választja.
2. ***A Felügyelőbizottság tagja a Közgyűlés Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés tagjainak, tisztségviselőinek és a bizottságok nem képviselő tagjainak tiszteletdíjáról és juttatásairól szóló 7/2022. (VI. 27.) önkormányzati rendelete szerinti, a bizottságok nem képviselő tagjait megillető tiszteletdíj mértékével azonos összegű tiszteletdíjra jogosult. A felügyelőbizottság elnöke e tisztségére tekintettel további tiszteletdíjra nem jogosult.***





# BKMFÜ

Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

3. A Társaság Felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

## V.

### **Vezető állású munkavállalók javadalmazása**

A Társaság nem foglalkoztat vezető állású munkavállalót.

## VI.

### **Az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések**

#### **1. Az ügyvezető díjazása**

- a) Az ügyvezető megbízási díját vagy munkabérét megbízási, illetve munkaviszonyának létesítése alkalmával a Közgyűlés határozza meg, annak mértékét a megbízási vagy munkaszerződés tartalmazza.
- b) A munkabér mértékét a Közgyűlés évente egy alkalommal felülvizsgálhatja.

#### **2. Prémium (teljesítményhez kötött juttatások/célfeladat)**

- a) Az ügyvezető prémiumban részesíthető, ha a Társaság alaptevékenységén, szokásos feladatain túlmutató, konkrétan mérhető és meghatározható, előre kitűzött célokat, vagy feladatokat teljesítette.
- b) A prémiumfeladatok vagy elérendő célok és az ezekhez tartozó prémium vagy prémiumhányad, valamint az értékelés időpontjának meghatározására a Közgyűlés elnöke (továbbiakban: Elnök) jogosult. A célok kitűzésére a Felügyelő Bizottság javaslatára az Elnök jogosult, ennek során jogosult további prémium-kifizetést kizáró és prémiumcsökkentő tényezőket állapíthat meg az egyéni prémiumkitűzések során.

A prémium feltételek teljesítésének értékelésére a Felügyelő Bizottság véleményének kikérésével az Elnök jogosult és köteles, aki meghatározza az értékelés alapján kifizethető prémium mértékét-

- c) Teljesítménykövetelmény, prémiumfeladatok vagy elérendő célok és az ezekhez tartozó prémium vagy prémiumhányad kitűzése és ehhez fűzött prémium megállapítása csak lehetőség, az arra jogosult nem köteles évente teljesítménykövetelmény kitűzésére.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

- d) Az ügyvezető munkavégzésre irányuló jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része nem állapítható meg, prémium tört évre nem fizethető.
- e) A prémium éves mértéke nem haladhatja meg az ügyvezető szerződés szerinti havi alapbérének háromszorosát.
- f) Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100%-ban teljesülnek, az Elnök a prémium arányos kifizetéséről is dönthet.
- g) Prémium kifizetésre csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből prémium nem fizethető.
- h) A prémium kifizetésre csak akkor kerülhet sor, ha a Társaságnak az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása.
- i) Amennyiben a gazdasági társaságnál bármilyen bírósági, vagy más hatósági eljárás van folyamatban a vezető jogviszonyának fennállása alatt kifejtett tevékenységével összefüggésben, a prémium kiértékelése, illetve annak kifizetése az eljárás lezárásáig felfüggeszhető. Ebben az esetben a prémium kiértékelésére az eljárás lezárását követően kerül sor. Ha az eljárás eredményeképpen a vezető felelőssége megállapításra kerül, az az eljárás lezárását követően prémium-kifizetést kizáró tényezőnek minősül.

### 3. Költségtérítések és egyéb juttatások

- a) Az ügyvezető cafetéria juttatásban részesülhet, évente a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXII. törvény (továbbiakban Szja tv.) 71. §-a szerinti béren kívüli juttatások illetik az Szja tv.-ben meghatározott éves rekreációs keretösszeg mértékéig.  
A cafetéria juttatás igénybevételének szabályaira a Társaság cafetéria és egyéb juttatások szabályzatának rendelkezései az irányadók.
- b) Az ügyvezető jogosult évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, továbbá a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg megtérítésére a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint.
- c) Az ügyvezető az Elnök jóváhagyását követően jogosult a feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő képzésen, szakmai továbbképzésen részt venni.
- d) Az ügyvezető munkavégzéséhez – amennyiben erre igényt tart – céges mobiltelefon mobil internet előfizetéssel és laptop és/vagy tablet használata biztosítható a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint.
- e) Az ügyvezető számára a Társaság által üzemben tartott gépjármű személyes korlátlan használatába adható. Ebben az esetben a Társaságnak a belső szabályzatában (Gépjármű-használati szabályzatban) meg kell határozni a használat feltételeit.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

- f) Az ügyvezető napi munkába járása kapcsán felmerülő költségek megtérítésére a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések és a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint jogosult.

#### 4. Ügyvezető e jogviszonyának megszűnése esetére járó juttatások

##### a) végkielégítés

Az ügyvezetőt végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya – alkalmatlanság kivételével – a munkáltató felmondása (határozatlan idejű munkaviszony esetén) vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, valamint akkor, ha a gazdasági egységet jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján olyan munkáltató veszi át, amely nem tartozik az Mt. hatálya alá. A végkielégítés mértékének megállapítása során az Mt. általános rendelkezései alkalmazandók azzal, hogy az arra jogosító időtartamhoz hozzá kell számítani azt az időt is, amikor az ügyvezető megbízási jogviszonyban látta el feladatait a Társaságnál.

- b) A vezető tisztségviselői jogviszony megszűnése esetén, erre tekintettel, az ügyvezető az a) pontban foglaltakon túl egyéb díjazásra nem jogosult.

### VII.

#### Záró rendelkezések

A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseire -, a Ktgt. és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

~~A szabályzat 2022.március 1. napján lép hatályba.~~

A Szabályzatot a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés .../2022. (II.25.) határozattal fogadta el.

***Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése .../2024. (XI.29.) határozatával elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szabályzat 2024. december 1. napján lép hatályba.***

Kecskemét, 2024. november